



CONFINDUSTRIA
Bergamo

I NUMERI PER LE RISORSE UMANE

Centro Studi

9 Settembre 2024

I PRINCIPALI RISULTATI DELL'INDAGINE

La gestione del personale

- Le politiche retributive
- I sistemi di incentivazione
- Il welfare aziendale nella contrattazione collettiva
- L'organizzazione dell'attività in smart working

Le politiche di assunzione

- Le difficoltà di assunzione
- Le condizioni di inserimento

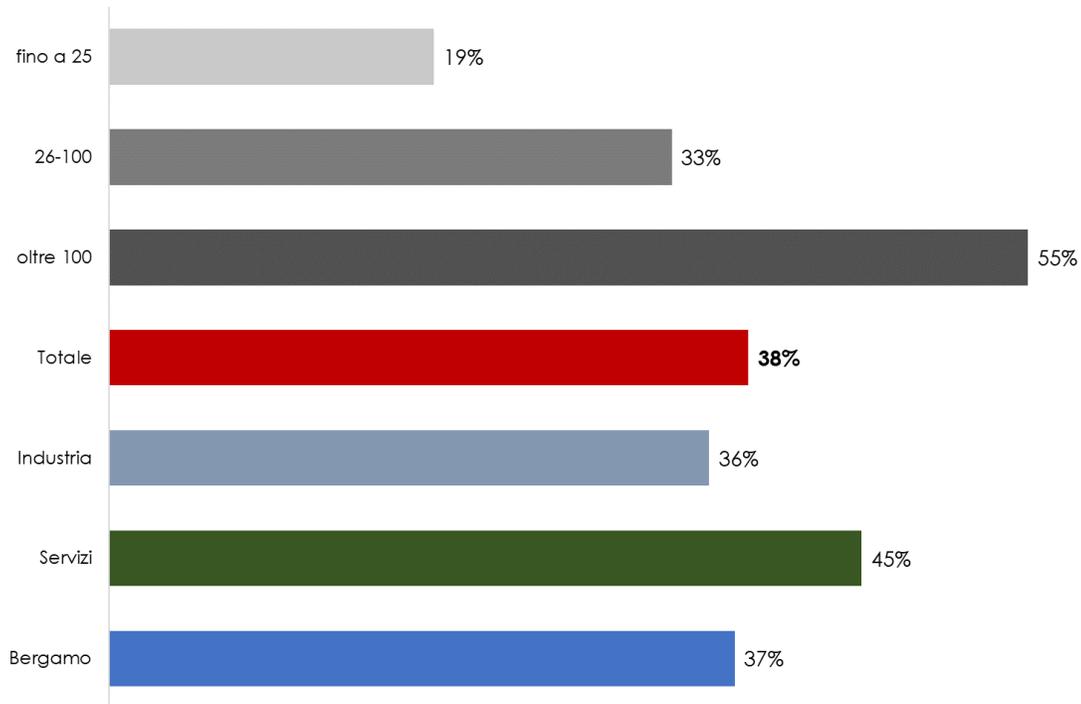
Gli indicatori di feedback organizzativo

- I tassi di turnover
- I tassi di assenza

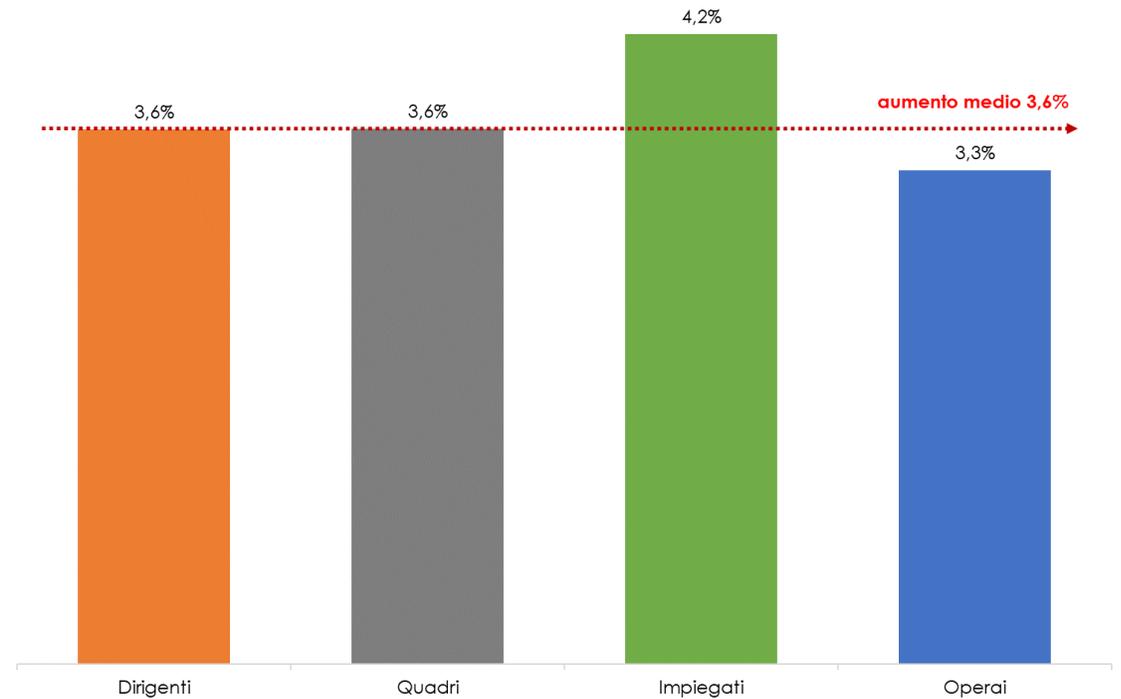


LA GESTIONE DEL PERSONALE

Diffusione delle politiche retributive Lombardia



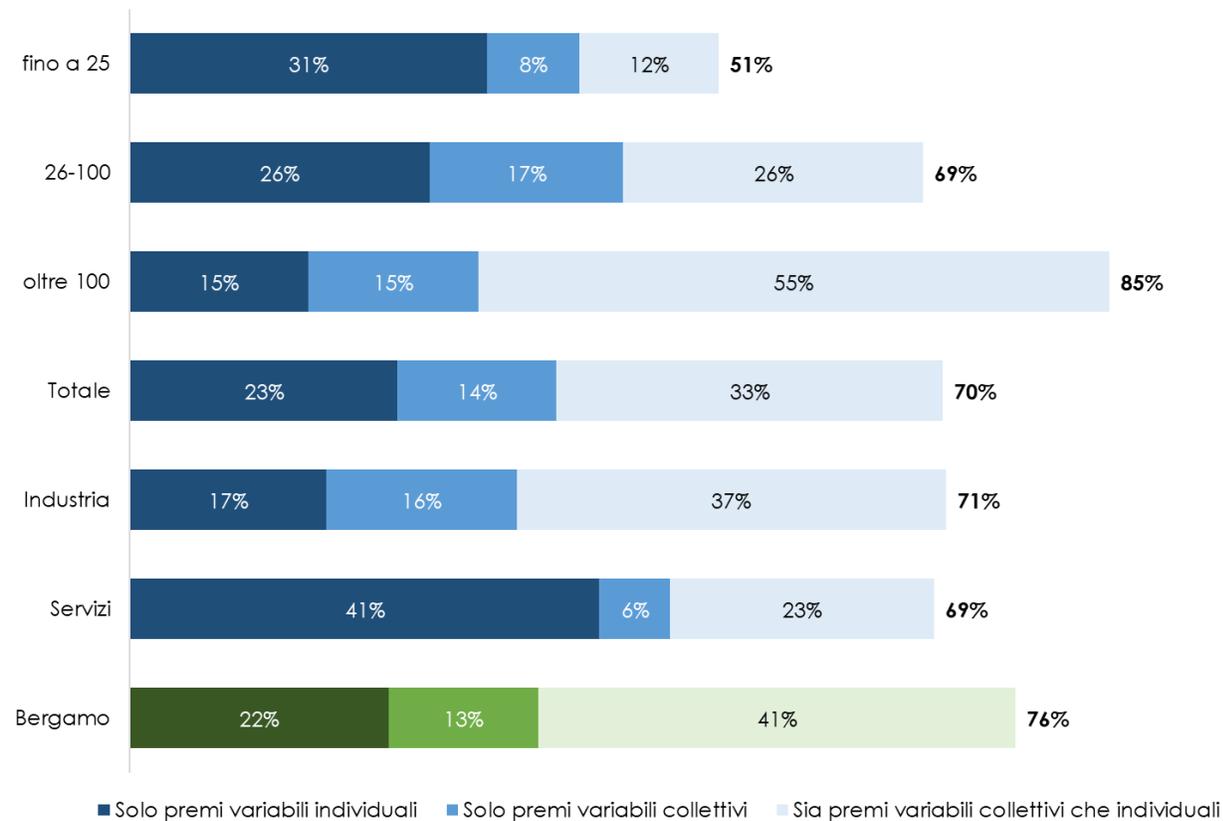
Dinamica retributiva nel 2024 (*) Lombardia



* Importo stanziato per le sole politiche di merito

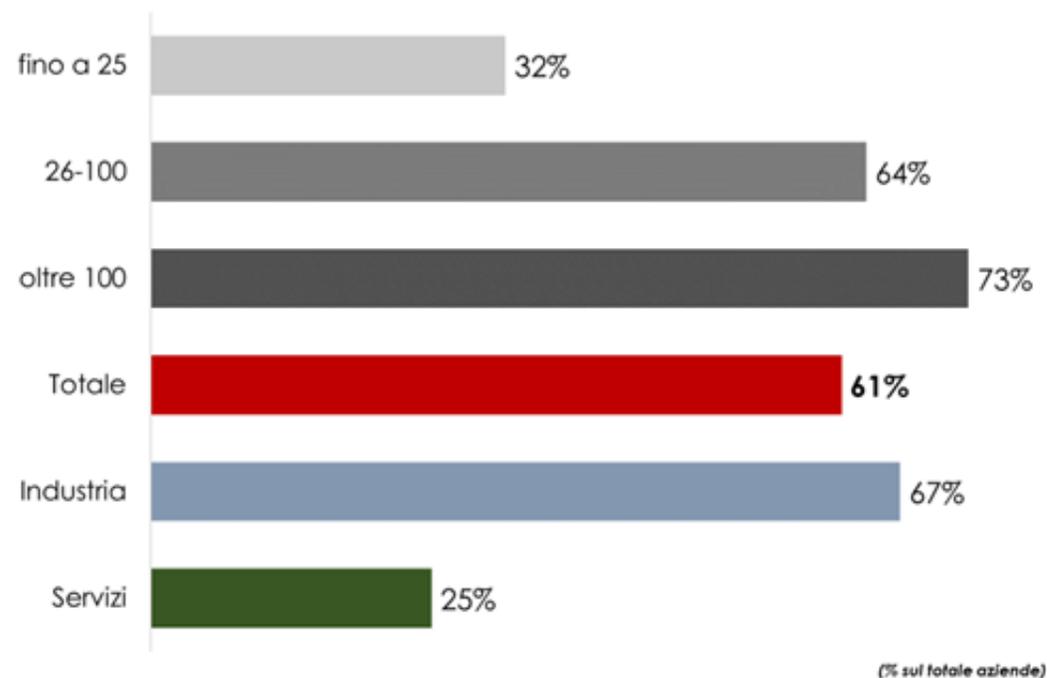
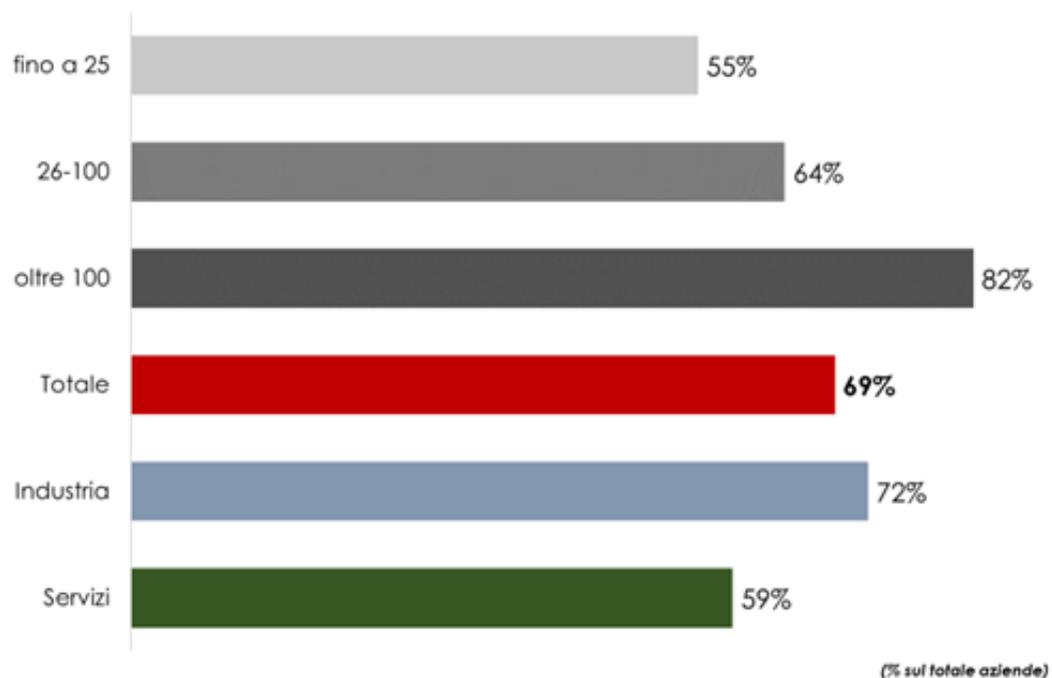
LA GESTIONE DEL PERSONALE

Diffusione dei premi di risultato Lombardia 2023



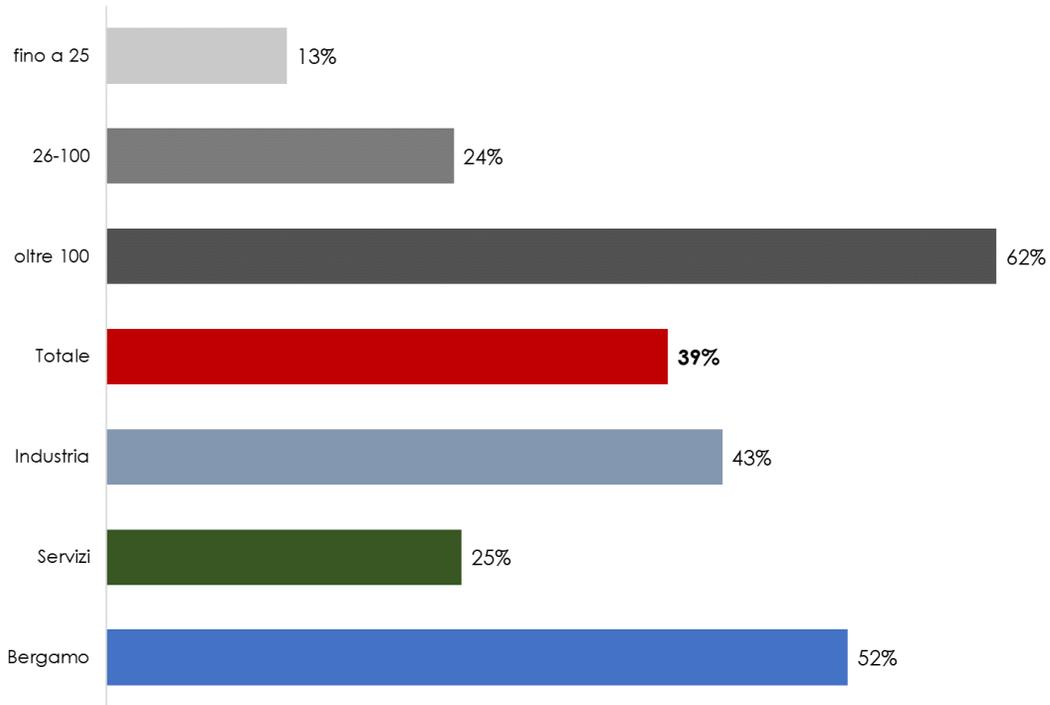
LA GESTIONE DEL PERSONALE

Diffusione del welfare aziendale Lombardia (sinistra) e Bergamo (destra)



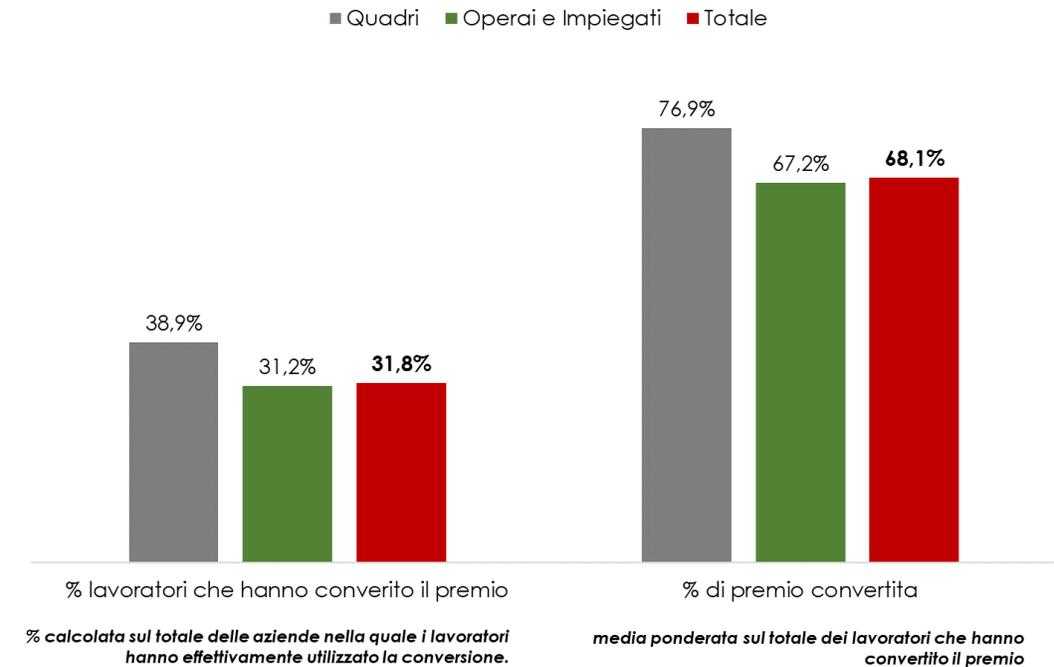
LA GESTIONE DEL PERSONALE

Diffusione delle clausole di conversione del premio Lombardia



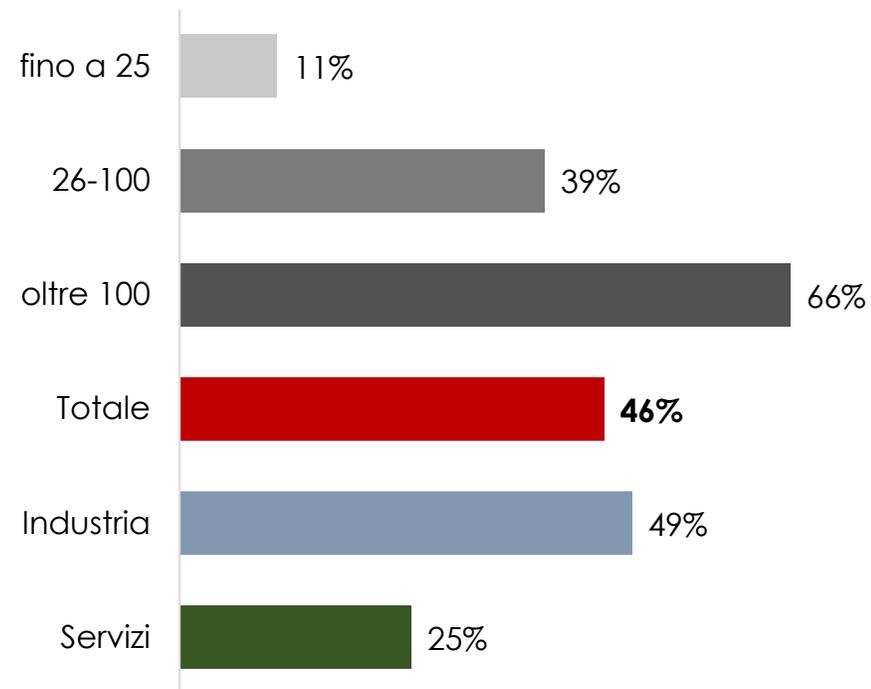
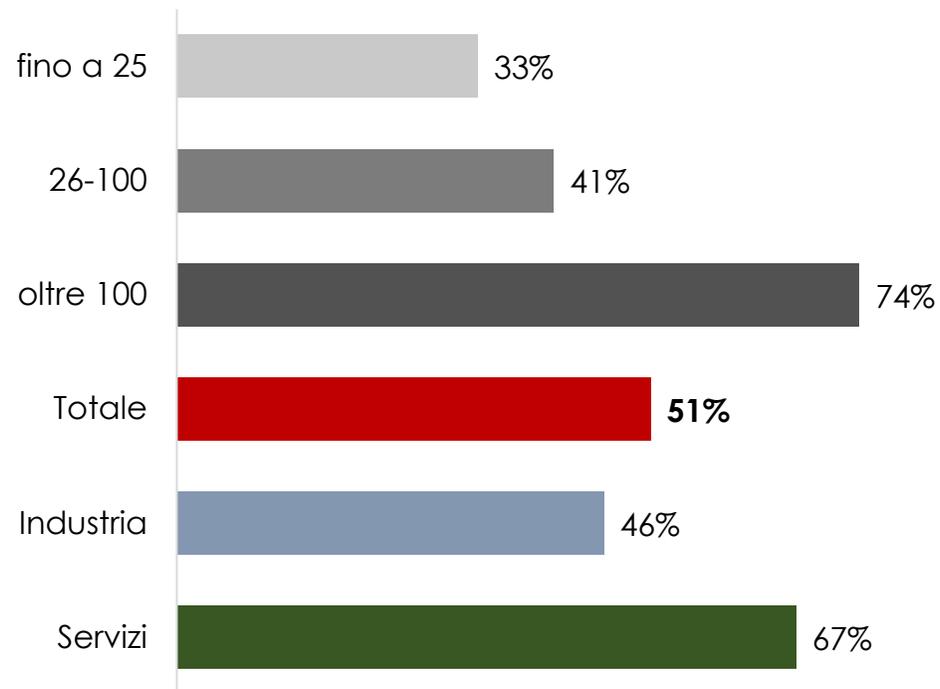
% calcolata sulle aziende che presentano iniziative di welfare

Quota di lavoratori che ha usufruito della clausola Bergamo



LA GESTIONE DEL PERSONALE

Incidenza % di aziende che utilizza smart working
Lombardia (sinistra) e Bergamo (destra)



I PRINCIPALI RISULTATI DELL'INDAGINE

La gestione del personale

- Le politiche retributive
- I sistemi di incentivazione
- Il welfare aziendale nella contrattazione collettiva
- L'organizzazione dell'attività in smart working

Le politiche di assunzione

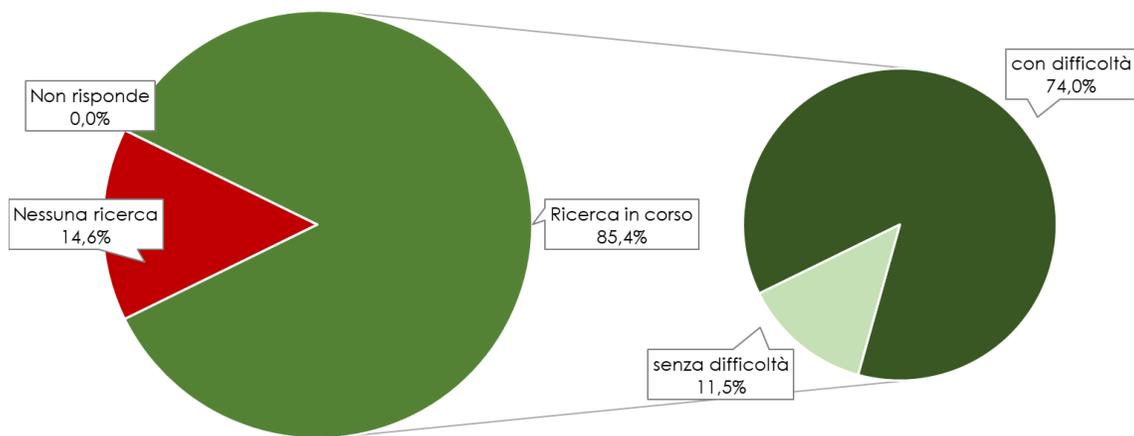
- Le difficoltà di assunzione
- Le condizioni di inserimento

Gli indicatori di feedback organizzativo

- I tassi di turnover
- I tassi di assenza

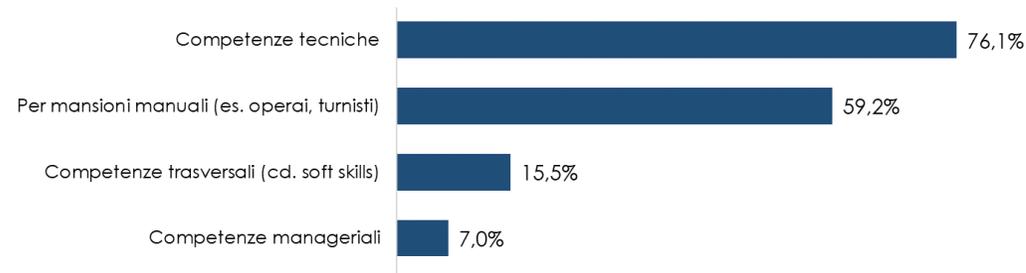
LE POLITICHE DI ASSUNZIONE

% aziende che hanno difficoltà di reperimento Bergamo

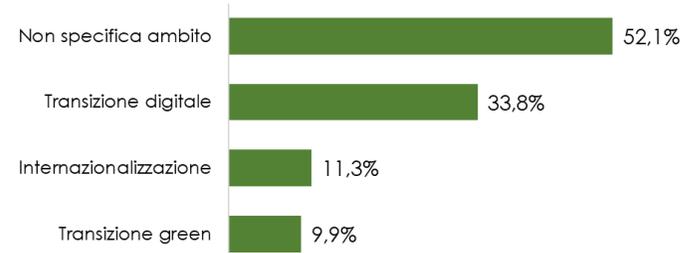


Difficoltà di reperimento per tipologia Bergamo

Tipologia di competenza e/o mansione



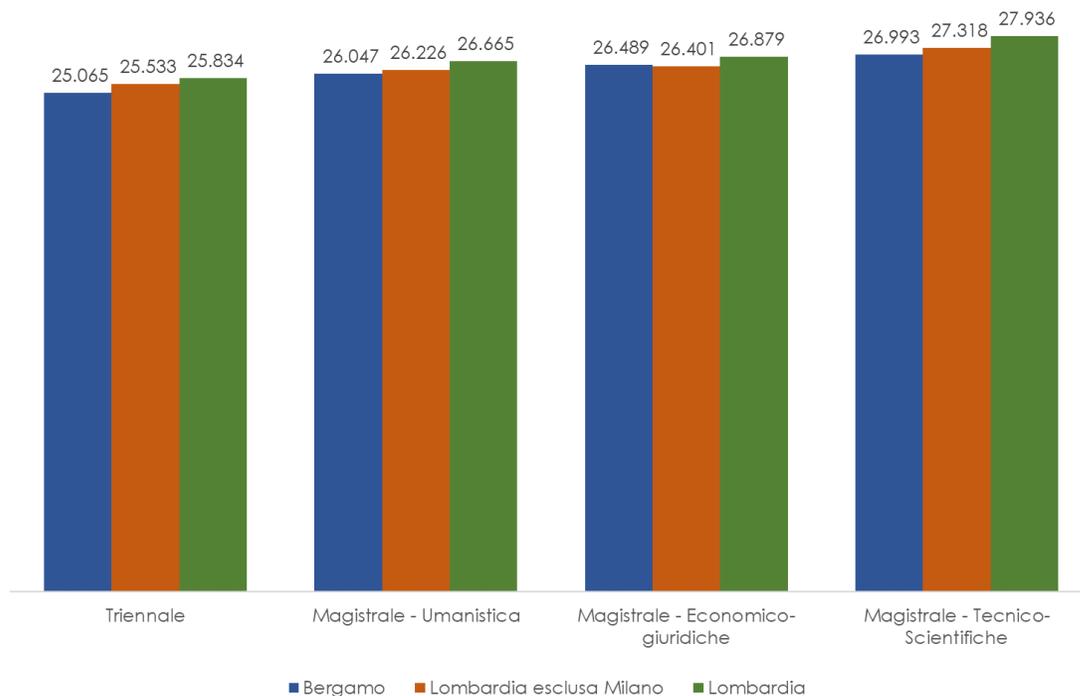
Tipologia di ambito



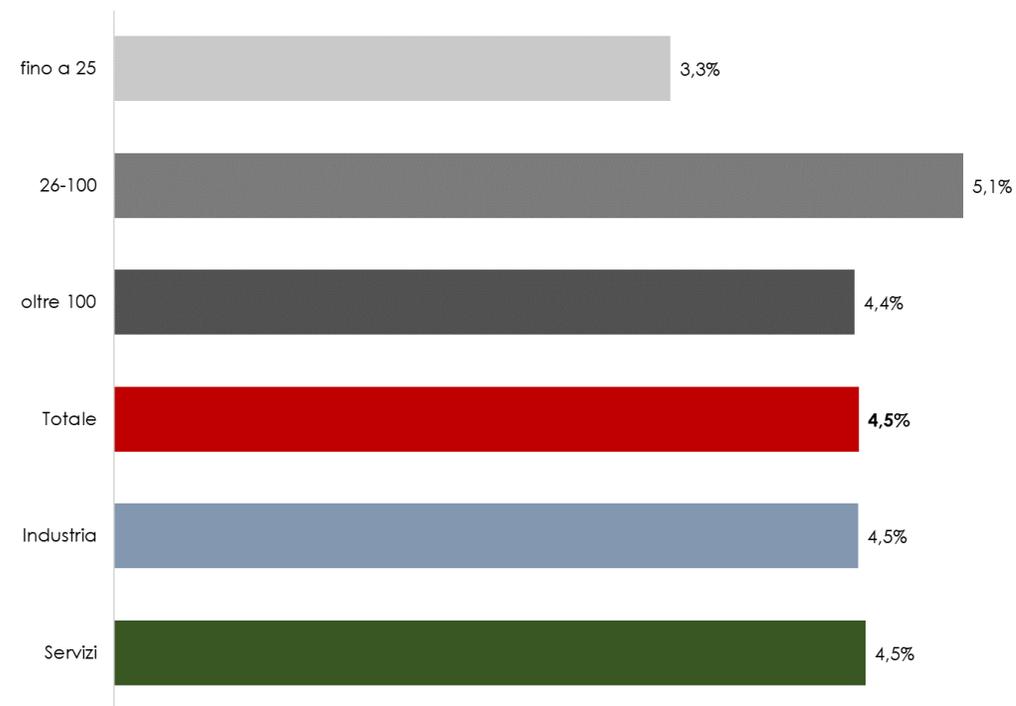
domanda con risposta multipla

LE POLITICHE DI ASSUNZIONE

Retribuzioni d'ingresso neolaureati (per classe di laurea e ambito territoriale)



Incremento delle retribuzioni dei neolaureati (1 anno) Bergamo



I PRINCIPALI RISULTATI DELL'INDAGINE

La gestione del personale

- Le politiche retributive
- I sistemi di incentivazione
- Il welfare aziendale nella contrattazione collettiva
- L'organizzazione dell'attività in smart working

Le politiche di assunzione

- Le difficoltà di assunzione
- Le condizioni di inserimento

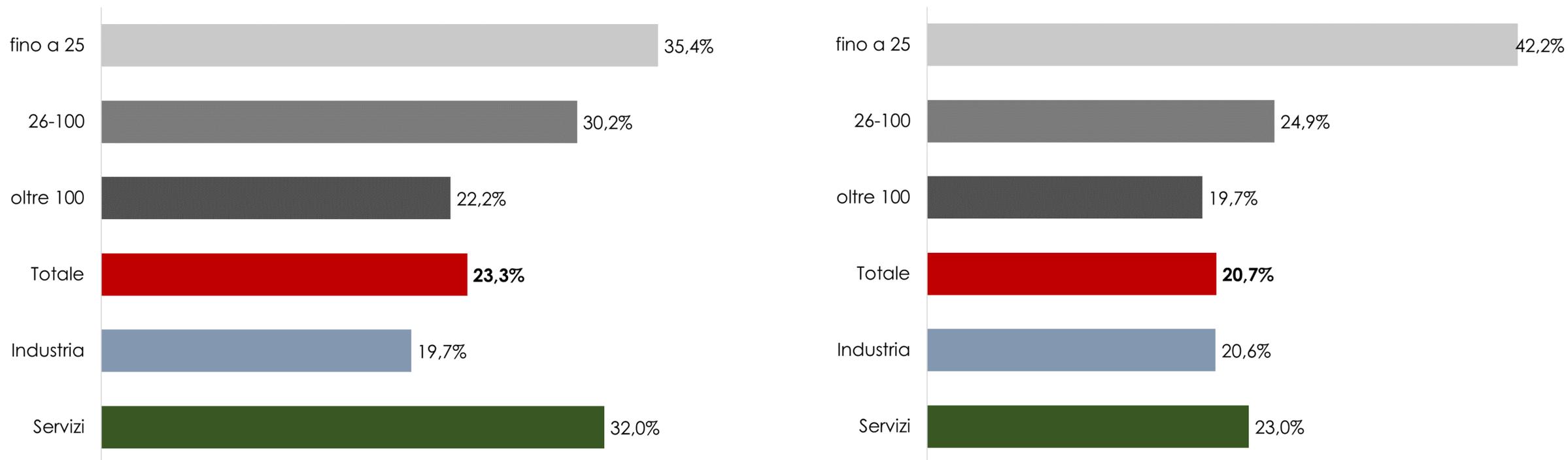
Gli indicatori di feedback organizzativo

- I tassi di turnover
- I tassi di assenza



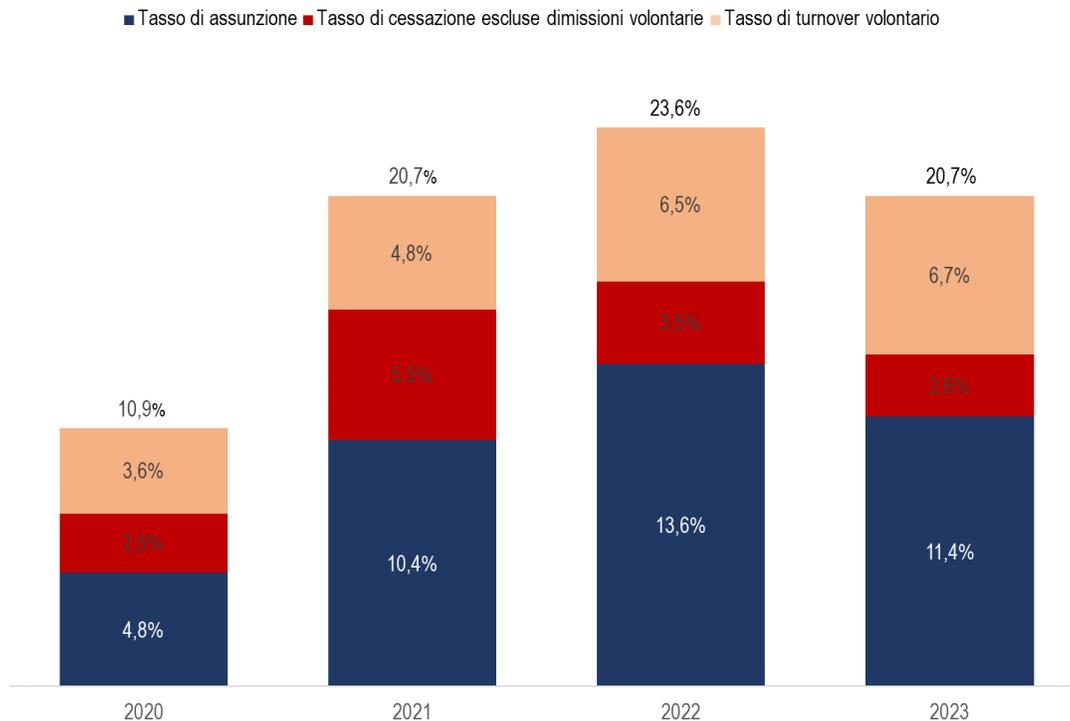
GLI INDICATORI DI FEEDBACK ORGANIZZATIVO

Tasso di turnover Lombardia (sinistra) e Bergamo (destra)

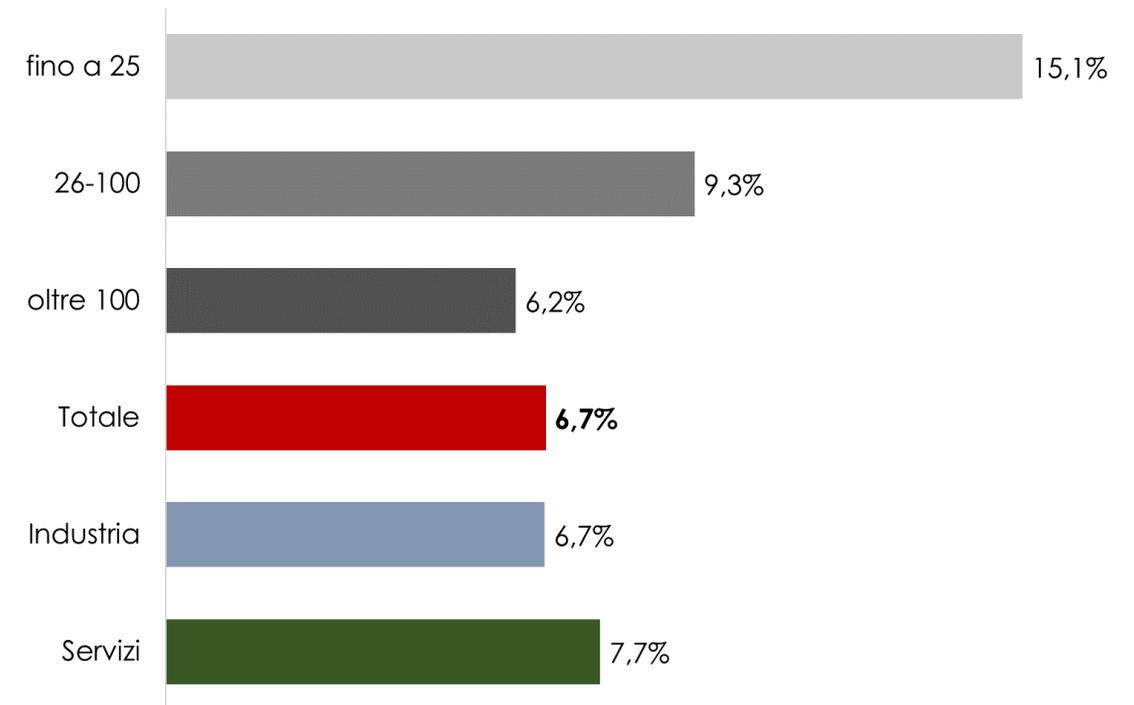


GLI INDICATORI DI FEEDBACK ORGANIZZATIVO

Tasso di turnover Bergamo, storico

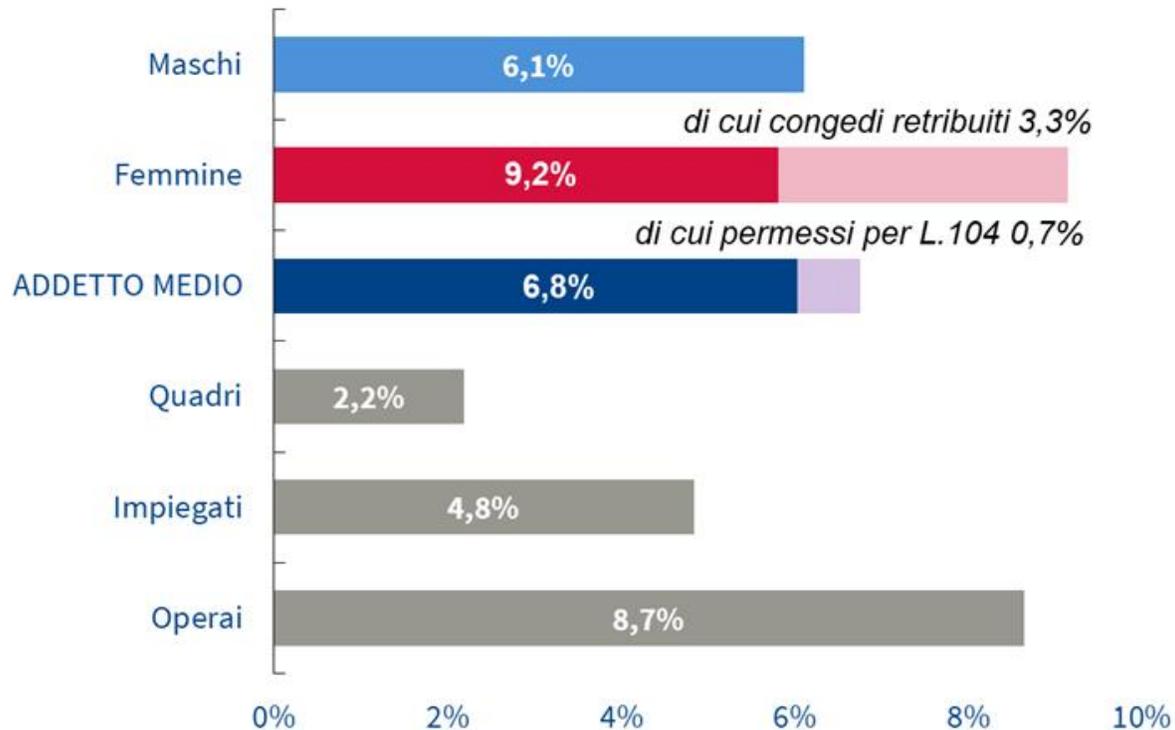


Tasso di turnover volontario Bergamo, per dimensione e settore (2023)



GLI INDICATORI DI FEEDBACK ORGANIZZATIVO

Tassi di assenza totali Bergamo



Incid. % sul totale delle ore lavorabili

Il **tasso di assenza** è dato dal rapporto tra il numero di ore di assenza totali nel corso dell'anno e il numero di ore lavorabili (calcolate sottraendo alle ore di lavoro teoriche quelle retribuite non lavorate, come ferie, festività infrasettimanali, riduzioni orario di lavoro stabilite contrattualmente, eventuali ore di Cig).



CONFINDUSTRIA
Bergamo

Grazie

Ogni diritto sui contenuti del documento è riservato ai sensi della normativa vigente.

In caso di riproduzione, divulgazione, duplicazione e/o uso anche parziale si ricorda la necessità di citazione della fonte.

Nessuna responsabilità derivante dall'uso dei contenuti, eventualmente anche erronei e/o parziali, del documento potrà essere imputata a Confindustria Bergamo e/o ai soggetti agenti sotto la propria responsabilità, salvi i limiti dell'art. 1229 c.c.